

# **RESULTATKONTRAKT 2016**

**MELLEM BEREDSKABSFORBUNDET OG  
BEREDSKABSSTYRELSEN**

## **Indholdsfortegnelse**

### **1. Indledning**

#### **1.1. Præsentation af mission, vision og opgaveområder**

1.1.1. Beredskabsforbundets mission

1.1.2. Beredskabsforbundets vision

1.1.3. Rammer for opgaver indeholdt i rammeaftalen med Forsvarsministeriet

#### **1.2. Mål og resultatmål**

1.2.1. Organisation, foreningsmæssigt ståsted for frivillige i redningsberedskabet

1.2.2. Information og hvervning

1.2.3. Uddannelse

1.2.4. Støtteopgaver

### **2. Resultatmål**

#### **2.1. Organisation, foreningsmæssigt ståsted for frivillige i redningsberedskabet**

Resultatmål 1.1. Ungdomsbrandkorps

Resultatmål 1.2. Fastholdelse af frivillige i det kommunale redningsberedskab

Resultatmål 1.3. Frivillige og kredse ved Beredskabsstyrelsens centre

Resultatmål 1.4 Fastholdelse, rekruttering og uddannelse af frivillige i det kommunale redningsberedskab, herunder støttepunkter.

#### **2.2. Information og hvervning**

Resultatmål 2.1. Rekruttering af deltidsansatte og frivillige sønderjyske brandfolk

Resultatmål 2.2. Udgivelse af bladet "Beredskab" og det elektroniske nyhedsbrev "Frivillig"

Resultatmål 2.3. Hverve- og forebyggelsesinitiativer i de nye fælleskommunale brandvæsener

#### **2.3. Uddannelse**

Resultatmål 3.1. Befolkningsuddannelse i forebyggelse

#### **2.4. Støtteopgaver**

Resultatmål 4.1. Beredskabsforbundets bevilling

Resultatmål 4.2. Offentliggørelse af Beredskabsforbundets regnskab fordelt på hovedformål

Resultatmål 4.3. Afrapportering på resultatkontrakten

### **3. Kontraktperiode, genforhandling og afrapportering**

## 1. Indledning

Det fremgår af Forsvarsministeriets og Beredskabsforbundets rammeaftale § 1, stk. 2, at Beredskabsforbundet skal indgå en aftale med Beredskabsstyrelsen om de konkrete opgaver, som Beredskabsforbundet løser for redningsberedskabet.

Denne kontrakt omhandler de opgaver, som Beredskabsforbundet varetager i henhold til rammeaftalen med Forsvarsministeriet.

Kontrakten dækker ikke øvrige opgaver, som Beredskabsforbundet måtte påtage sig, med mindre disse indgår i den gældende politiske aftale om redningsberedskabet.

### 1.1. Præsentation af mission, vision og opgaveområder

#### 1.1.1. Beredskabsforbundets mission

"Vores mission er at repræsentere de frivillige i det danske redningsberedskab. Vi er en frivillig organisation, der arbejder uegennyttigt til samfundets fordel. Vi skaber tryghed gennem hjælp, forebyggelse, information og uddannelse. Vi er foreningsmæssigt ståsted for de frivillige og fremmer frivilligtanken i samfundet."

#### 1.1.2. Beredskabsforbundets vision

"At skabe øget tryghed i samfundet."

#### 1.1.3. Rammer for opgaver indeholdt i rammeaftalen med Forsvarsministeriet

Det fremgår af rammeaftalen mellem Forsvarsministeriet og Beredskabsforbundet, at Beredskabsforbundet påtager sig følgende opgaver:

- *at være foreningsmæssigt ståsted for de frivillige i redningsberedskabet, som ønsker at være medlemmer af forbundet, ved at opbygge en lokal struktur, der kan motivere og engagere frivillige i beredskabet,*
- *at bidrage til det sociale sammenhold blandt frivillige i beredskabet for derigennem at fastholde interessen for at være frivillig,*
- *at medvirke til en øget nyttiggørelse af frivillige i det kommunale redningsberedskab, herunder at varetage administration og uddannelse af frivillige efter aftale med beredskabschefen, såfremt det kommunale beredskab måtte ønske dette,*
- *at bidrage til orientering af frivillige og beredskabsmyndigheder gennem udgivelse af informationsblade med aktuelt nyt om aktiviteter indenfor beredskab og forebyggelse,*
- *at støtte redningsberedskabet i at hverve nye frivillige, herunder at indgå i arbejdet med ungdomsbrandkorps med fokus på at fastholde tidligere ungdomsbrandkorpsmedlemmer som frivillige i det egentlige beredskab,*
- *at varetage en lokalforankret befolkningsuddannelse i forebyggelse med fokus på at styrke borgernes selvhjulpenhed, der supplerer den kommunale forebyggelses- og informationsindsats på beredskabsområdet, samt i forbindelse hermed medvirke til at øge befolkningens kendskab til beredskab og forebyggelse.*

## 1.2. Mål og resultatmål

Beredskabsforbundet har i overensstemmelse med rammeaftalen 3 eksternt rettede hovedopgaver:

- At være foreningsmæssigt ståsted for de frivillige i det statslige og kommunale redningsberedskab, som ønsker at være medlemmer af forbundet.
- At øge trygheden i samfundet ved at informere befolkningen, de frivillige i redningsberedskabet og beredskabsmyndighederne om nyt vedrørende beredskab og forebyggelse.
- At gennemføre og udbrede befolkningsuddannelsen i forebyggelse samt forestå frivilliguddannelse i kommunerne i det omfang den pågældende kommune måtte ønske det.

Herudover har Beredskabsforbundet 1 internt rettet hovedopgave med fokus på støtteopgaver.

Beredskabsforbundets kortsigtede styringsgrundlag udgøres af resultatkontrakten. Kravene i resultatkontrakten er udtryk for, at forbundet udvikler sin opgavevaretagelse i overensstemmelse med rammeaftalen med Forsvarsministeriet og den gældende politiske aftale om redningsberedskabet.

### 1.2.1. Organisation, foreningsmæssigt ståsted for frivillige i redningsberedskabet

Det er Beredskabsforbundets mål at fastholde og udvide interessen for at være frivillig. Beredskabsforbundet vil, som de frivilliges foreningsmæssige ståsted, arbejde for, at der skal ske en øget nyttiggørelse af de frivilliges potentiale for redningsberedskabet, således at de indgår som en integreret del af redningsberedskabet. Dette skal ske ved, at forbundet spiller en aktiv og positiv rolle gennem dialog med fælleskommunale redningsberedskaber, kommuner, interesseorganisationer og myndigheder. Endelig vil forbundet bidrage til det sociale sammenhold mellem medlemmerne for derigennem at fastholde interessen for at være frivillig.

Beredskabsforbundet skal understøtte de gode relationer, der er mellem hjemmевærnet og Beredskabsforbundet. Beredskabsforbundet og hjemmевærnet har fælles berøringsflader og arbejder grundlæggende begge for at skabe et trygt og sikkert samfund.

Endvidere er det Beredskabsforbundets mål, at alle frivillige i det kommunale og statslige redningsberedskab bliver medlemmer af Beredskabsforbundet, samt at de frivillige og deres ledere skal være aktive og veluddannede.

Beredskabsforbundets regioner og kredse skal i 2016 styrkes gennem de regionale samlingspunkter og det faglige miljø for frivillige ved Beredskabsstyrelsens centre, med Beredskabsforbundets frivillige regionsledelse og den ansatte regionale konsulent som omdrejningspunkt. Målet med de regionale samlingspunkter er, at understøtte frivilligindsatsen i forbindelse med bl.a.:

- Lokalforankret befolkningsuddannelse i forebyggelse med fokus på at styrke borgerens selvhjulpethed.
- Forøgelse af Beredskabsforbundets synlighed gennem pressevirksomhed, informations- og hvevekampagner og regionens hjemmeside.
- Foreningsmæssigt ståsted, gennem faglig rådgivning, hvervning af frivillige, samarbejde med lokale myndigheder mv.
- Fastholdelse af frivillige gennem sociale og faglige arrangementer samt støtteevents.
- Nyttiggørelse og uddannelse af frivillige gennem vejledning af region, kredse og kommunale myndigheder om anvendelse af frivillige samt bistand i forbindelse med lokal uddannelse og lederuddannelse.

Bidrage til at fastholde medlemmer ungdomsbrandkorps som frivillige, når de forlader ungdomsbrandkorpset.

Forbundets regionale samlingspunkter vil være en stærkt motiverende faktor til opbygning og bevarelse af Beredskabsforbundets tilstedeværelse i lokalsamfundet. Et robust lokalsamfund, hvor borgerne tager ansvar og har lært at agere fornuftigt og med omtanke i kritiske situationer og kriser.

### **1.2.2. Information og hvervning**

Det er Beredskabsforbundets mål, sammen med andre organisationer og myndigheder på beredskabsområdet, aktivt at medvirke til at udbrede befolkningens kendskab til redningsberedskab og forebyggelse, at orientere frivillige og ansatte i redningsberedskabet samt politikere og myndigheder på centralt, regionalt og lokalt niveau om, hvad der foregår på beredskabsområdet i Danmark. Orienteringen sker bl.a. gennem udgivelse af bladet BEREDSKAB og FRIVILLIG. BEREDSKAB udsendes til frivillige i redningsberedskabet, Beredskabsforbundets personlige medlemmer, politikere og myndigheder på centralt, regionalt og lokalt niveau. FRIVILLIG udsendes til alle ledere i Beredskabsforbundet, der videresender til egne frivillige samt interesserede, der abonnerer på udgivelsen. Endvidere deles begge publikationer på de sociale medier. Endelig udsender Beredskabsforbundet relevant informationsmateriale til forbundets kredse og regioner samt til relevante myndigheder.

Det er Beredskabsforbundets mål, at størstedelen af den danske befolkning skal have et godt kendskab til redningsberedskabet i Danmark og Beredskabsforbundet.

Det er endvidere Beredskabsforbundets mål at medvirke til hvervning af frivillige, herunder deltidsansatte brandfolk og Sønderjyske Frivillige Brandfolk samt øge anvendelsen af frivillige, herunder medvirke til at fastholde og øge anvendelsesgraden af frivillige. Beredskabsforbundet vil, såvel ved fortsat samarbejde med Beredskabsstyrelsens centre som ved deltagelse i Frivilligkontaktudvalget og Beredskabskontaktudvalget, være med til at udvikle de områder, hvor frivillige kan engagere sig i redningsberedskabet på nationalt eller lokalt niveau.

### **1.2.3. Uddannelse**

Det er Beredskabsforbundets mål at motivere befolkningen til uddannelse i forebyggelse samt at medvirke til gennemførelse af denne uddannelse. Beredskabsforbundet vil, gennem uddannelse af en Robust Borger i hvert hjem, sikre, at robuste borgere og robuste beredskaber går hånd i hånd om at sikre en øget tryghed i samfundet, og skaber et samfund, der er robust i dagligdagen og ved ekstremt vejr og andre kriser. Beredskabsforbundet vil nå sin vision "en Robust Borger i hvert hjem" ved at hverve, uddanne og udruste en lokal forankret frivillig-ressource, der kan uddanne befolkningen til robuste borgere over de kommende år.

Beredskabsforbundet har desuden som mål at kunne forestå uddannelsen af frivillige i det kommunale redningsberedskab i samarbejde med de kommunalbestyrelser, der måtte ønske dette.

### **1.2.4. Støtteopgaver**

Udover de 3 eksternt rettede produkter varetager Beredskabsforbundet også internt rettede støtteopgaver. Opgaverne omfatter Beredskabsforbundets egen varetagelse af interne hjælpefunktioner og generel ledelse og administration, primært opgaver vedrørende økonomi, personale, IT og intern service.

Det er Beredskabsforbundets mål, at sagsbehandlingen skal være hurtig og omkostningseffektiv, samt at brugerne af landssekretariatet skal udføre en serviceorienteret og kvalificeret betjening.

## 2. Resultatmål

Inden for hvert af disse 4 hovedopgaver har Beredskabsforbundet udarbejdet mål for udviklingen.

### 2.1. Organisation, foreningsmæssigt stæsted for frivillige i redningsberedskabet

<b>Resultatmål 1.1. Ungdomsbrandkorps</b> <p>Beredskabsforbundet skal medvirke til at nyttiggøre og fastholde de frivillige i de kommunale redningsberedskaber. Dette kan blandt andet gøres ved , at Beredskabsforbundets frivillige medinddrages i arbejde med ungdomsbrandkorps.</p> <p>Beredskabsforbundet vil gennem afholdelse af temadag for ledere/instruktører i ungdomsbrandkorps bidrage til videreformidling af aktuelle faglige og ledermæssige emner til styrkelse af det daglige arbejde med rekruttering, fastholdelse og uddannelse i ungdomsbrandkorpsene.</p> <p>Beredskabsforbundet vil i 2016 deltage i planlægningen af BF-Stævne 2016 med fokus på aktiviteter for ungdomsbrandkorps. Formålet er at introducere medlemmerne af ungdomsbrandkorps til øvrige grupper i redningsberedskabet.</p>
<b>Baggrund:</b> <p>Redningsberedskabet skal fortsat være med til aktivt at inddrage børn og unge i redningsberedskabet gennem støtte i forbindelse med etablering af ungdomsbrandkorps. I samarbejde med de kommunale redningsberedskaber kan Beredskabsforbundets kredse bistå kommunerne med etablering af nye korps ved at informere om ungdomsbrandkorps og skabe kontakt til foreningerne bag. Beredskabsforbundet skal på samme tid bidrage til at informere kommunerne om unges aktiviteter i ungdomsbrandkorps .</p>
<b>Tidsramme:</b> 1.1-31.12.2016.
<b>Målopfyldeelse:</b> <p>Beredskabsforbundet skal gennem artikler i relevante fagblade udbrede kendskabet hos kommunerne til det generelle koncept/manualen til brug for Beredskabsforbundets kredse med henblik på at yde bistand til etablering af kommune ungdomsbrandkorps inden udgangen af 2016.</p> <p>Beredskabsforbundet skal indgå i planlægningen af BF-Stævnet 2016 og aktiviteterne for ungdomsbrandkorps .</p> <p>Der skal afholdes en temadag for ledere/instruktører i ungdomsbrandkorps.</p> <p>Der afholdes årligt et dialogmøde med både Landsforeningen for Ungdomsbrandkorps og Brandkadetter i Danmark.</p>
12 % 4 Artikler i "Frivillig" – opgøres i procent af målet
8 % 1 artikel i BEREDSKAB om Ungdomsbrandkorps deltagelse i BF-Stævne 2016
30 % Deltagelse i planlægning af BF-Stævne og aktiviteter for ungdomsbrand.
30 % Afholdelse af 1 temadag for ledere/instruktører i ungdomsbrand.
20 % Årlig dialogmøde med LUB og BID.

**Resultatmål 1.2. Frivillige og kredse ved Beredskabsstyrelsens centre**

Oprettelse af regionalt forankrede kredse ved Beredskabsstyrelsens centre i Nordjylland, Syddanmark og Sjælland.

**Baggrund:**

Beredskabsforbundet vil med en kreds, der dækker hele regionen og med hjemsted ved Beredskabsstyrelsens regionale center, udvide den nuværende frivillig-ressource med frivillige med særlige kompetencer indenfor forebyggelse. De frivillige uddannes, så de kan undervise borgerne til at blive Robuste Borgere og medvirke til at gennemføre forebyggelseskampagner i kommunerne. En forudsætning for etablering af kredsene ved centrene er at der udarbejdes en overordnet samarbejdsaftale mellem Beredskabsstyrelsen og Beredskabsforbundet.

Til kredsen knyttes såvel frivillige fra Beredskabsstyrelsen som nyhvervede frivillige, der skal varetage forebyggende- og samfundsstøttende opgaver.

I 2015 blev der oprettet en regional kreds ved Beredskabsstyrelsen Midtjylland.

Tidsramme: 01.01.2016 – 31.12.2016

**Målopfyldelse:**

10 % x 3	Etablering af regionale forankret kreds ved Beredskabsstyrelsens center i Thisted, Haderslev og Næstved
10 % x 4	Udarbejdelse og indgåelse af samarbejdsaftale ved hvert center incl. Herning
10 % x 3	Uddannelse af frivillige ved centret som underviser i Robust Borger

**Resultatmål 1.3: Fastholdelse, rekruttering og uddannelse af frivillige i det kommunale redningsberedskab.**

Beredskabsforbundet skal i samarbejde med de kommunale redningsberedskaber arbejde på at fastholde frivillige i kommunalt regi bl.a. gennem formidling af "best practice".

**Baggrund:**

De kommunale støttepunkter, som bestod af bl.a. frivillige blev pr. 1. januar 2013 nedlagt i forbindelse med den politiske aftale om redningsberedskabet 2013-14. Beredskabsforbundet har i den anledning fået midler til at styrke forbundets indsats til rekruttering, fastholdelse og uddannelse af frivillige i de kommunale beredskaber – særligt med fokus på frivillige i de tidligere støttepunktskommuner. Beredskabsforbundet skal i 2016 fortsat medvirke til at fastholde frivillige i det kommunale redningsberedskab, idet indsatsen dog er spredt yderligere ud, da der ikke længere er nogen udfordring i forhold til de tidligere støttepunktskommuner.

For at bidrage til dette vil Beredskabsforbundet udføre en række aktiviteter, der understøtter fastholdelsen af frivillige i det kommunale redningsberedskab.

I forbindelse med implementering af ny struktur i det kommunale redningsberedskab, vil Beredskabsforbundet have fokus på de afledte konsekvenser med betydning for forbundet, kort beskrevet i det følgende:

- Samarbejdsaftale med fælleskommunalt redningsberedskab
- Samarbejdsaftale med kommune
- Samarbejdsaftale mellem Beredskabsforbundets kredse
- Opgaver til frivillige, herunder forebyggelse
- Sammenlægning af kredse
- Oprettelse af nye civilbeskyttelseskredse

#### *1. initiativ*

For at understøtte arbejdet med rekruttering og fastholdelse af frivillige i det kommunale redningsberedskabet vil Beredskabsforbundet, via sine regions- og kredsledelser samt regionale konsulenter, være i tæt dialog med de fælleskommunale redningsberedskaber og kommuner for drøftelse af den fremtidige anvendelse af frivillige, herunder indgåelse eller fornyelse af samarbejdsaftaler samt medvirke i forbindelse med hvervning af nye frivillige. Formålet er, at få frivillige indskrevet i dimensioneringen med relevante opgaver, der giver værdi både for beredskabet og de frivillige.

#### *2. initiativ*

Beredskabsforbundets regioner og regionale konsulenter skal understøtte regionens kredse, således implementeringen af ny struktur foregår effektivt og smidigt samt med den størst mulige effekt for samfundet og samtidig således at der fastholdes flest mulige frivillige.

Fastholdelse af frivillige kan evt. ske ved nyttiggørelse af den frivillige inden for forebyggelse eller andre nye opgaver, der er efterspurgt af redningsberedskabet eller kommunen.

Beredskabsforbundet udarbejder på baggrund af ovennævnte 2 initiativer en redegørelse for året 2016, som skal drøftes på et møde i Frivilligkontaktudvalget i foråret 2017.

#### *3. initiativ*

For orientering af frivillige og ansatte i redningsberedskabet samt politikere og myndigheder på centralt, regionalt og lokalt niveau vil Beredskabsforbundet bringe 3 artikler i BEREDSKAB og FRIVILLIG om implementeringen af ny struktur i redningsberedskabet med fokus på forbundets kredse og frivillige.

#### **Tidsramme:**

1. januar 2016 – 31. december 2016

#### **Målopfyldelse:**

40 %	Gennemførelse af 1. initiativ
40 %	Gennemførelse af 2. initiativ
20 %	Gennemførelse af 3. initiativ



## 2.2. Information og hvervning

<b>Resultatmål 2.1 Rekruttering af deltidsansatte og frivillige sønderjyske brandfolk</b>	
Beredskabsforbundet skal bidrage til at styrke den lokale rekruttering og fastholdelse af deltidsansatte brandfolk og sønderjyske frivillige brandfolk i kommunerne 2016.	
<b>Baggrund:</b> Beredskabsforbundet har i 2013 og 2014 fået tildelt en ekstraordinær bevilling på 2 mio. kr. til rekrutteringsinitiativer for deltidsansatte og sønderjyske frivillige brandfolk. Aktiviteterne er gennemført i tæt samarbejde med de kommunale redningsberedskaber.  Målet forudsætter, at der i den politiske aftale om redningsberedskabet i 2016 tildeles Beredskabsforbundet 2 mio. kr. med henblik på at forsætte arbejdet med rekruttering og fastholdelse af deltidsansatte brandfolk og sønderjyske frivillige brandfolk i kommunerne.	
Tidsramme: 1. januar 2016 – 31. december 2016	
<b>Målopfyldelseskrav:</b>	
50 %	Beredskabsforbundet udarbejder en rapport med fokus på effekten af gennemførte initiativer samt hvervning af deltidsansatte og sønderjyske frivillige brandfolk. Rapporten er forelagt kontaktgruppen med henblik på drøftelse og endelig godkendelse og herefter fremsendt til Forsvarsministeriet senest ultimo april 2017 til orientering.
50 %	Beredskabsforbundet skal i løbet af 2016 i kontakt med alle landets 241 brandstationer. Der er store forskelle på, hvordan området med brandstationer ledes og organiseres. Enkelte steder placeres den daglige ledelse for brandstationerne hos en beredskabsinspektør i det lokale beredskab. Denne model finder navnlig anvendelse i ormdået, hvor det lokale redningsberedskab selv står for driften af brandstationerne og mandskabet. Andre steder placeres den daglige ledelse hos en områdeleder eller regionsleder. Denne model finder anvendelse, hvor Falcks Redningskorps står for driften af brandstationerne og mandskabet. Der kan være store forskelle på, hvor direkte Beredskabsforbundet må henvende sig til de daglige ledere. Forbundet finder det derfor relevant at aktiviteten omkring kontakt med landets brandstationer måles i antal opsøgte stationer frem for antal besøgte stationer. Med denne måling tages der højde for, at kontakt til én person kan dække over kontakt til op til 30 stationer.

<b>Resultatmål 2.2. Udgivelse af bladet "Beredskab" og det elektroniske nyhedsbrev "Frivillig"</b>
Beredskabsforbundet skal bidrage til at orientere frivillige og beredskabsmyndigheder med hensyn til aktuelt nyt om frivillige, beredskab og forebyggelse.
<b>Baggrund:</b> Beredskabsforbundet skal sammen med andre organisationer og myndigheder på beredskabsområdet, aktivt medvirke til at udbrede befolkningens kendskab til beredskab og forebyggelse, og orientere frivillige og ansatte i redningsberedskabet samt politikere og myndigheder på centralt, regionalt og lokalt niveau om, hvad der foregår på beredskabsområdet i Danmark. Orienteringen sker bl.a. gennem udgivelse af bladet "Beredskab" og det månedlige elektroniske nyhedsbrev "Frivillig". "Frivillig" udkommer ultimo: jan, feb, marts, apr, maj, jun, aug, sept, okt, nov og dec.

Udbredelsen af og erfaringer med befolkningsuddannelsen i forebyggelse skal indgå som tema i mindst et nummer af "Beredskab".	
<b>Målopfyldelseskrav:</b>	
70 %	Beredskabsforbundet har udgivet 11 udgaver af "Frivillig" i 2016. Opgøres i % af gennemførelsen
15 %	1 udgave af bladet "Beredskab" er udgivet som et tema om befolkningsuddannelsen i forebyggelse
15 %	1 udgave af "Frivillig" er udgivet som et tema, der har fokus på de frivilliges erfaringer, indberetninger og "best practice" fra særlig forebyggelsesaktiviteter i kommunen og befolkningsuddannelsen i forebyggelse

<b>Resultatmål 2.3. Hverve- og informationsinitiativer i de nye fælleskommunale brandvæsener</b> Beredskabsforbundet sikrer, at forbundets statsligt finansierede tiltag og initiativer i forbindelse med informations- og hverveaktiviteter er fagligt velbegrundede og efterspurgt.	
<b>Baggrund:</b> Beredskabsforbundets arbejde med informations- og hverveaktiviteter skal sikre den størst mulige kvalitet og effekt af forbundets statslige bevilling . Forbundet skal således sikre, at de statsligt finansierede tiltag og hverve- og informationsaktiviteter , er fagligt velbegrundede og efterspurgt hos kommunerne. Tiltag og initiativer mv. skal gennemføres lokalt i et tæt samarbejde med de nye fælleskommunale brandvæsener. Forbundets arbejde afrapporteres i en redegørelse, som forelægges Beredskabsstyresen til orientering..	
<b>Tidsramme:</b> 1. februar 2017.	
<b>Målopfyldelseskrav:</b>	
40 %	Beredskabsforbundet har afholdt minimum ét møde med hver af de nye fælleskommunale brandvæsener, om hvordan forbundet kan støtte de nye enheder med informations- og hverveaktiviteter. Målet opgøres i % af målet.
40%	Beredskabsforbundet har udarbejdet en plan for hvert enkelt af de nye fælles kommunale brandvæsener, hvoraf det fremgår, hvordan forbundet kan understøtte med hverve- og informationsinitiativer.
20 %	Beredskabsforbundet udarbejder en redegørelse med fokus på effekten af Beredskabsforbundets initiativer i forhold til informations- og hverveaktiviteter for de nye fælleskommunale brandvæsener og indsender denne til Beredskabsstyrelsen inden den 1.2.2017..

## 2.3. Uddannelse

### Resultatmål 3.1. Befolkningsuddannelse i forebyggelse

Beredskabsforbundet skal på landsplan gennemføre og udbrede befolkningsuddannelsen i forebyggelse og afhjælpning af ulykker med henblik på at øge den enkelte borgers selvhjulpethed og evne til at håndtere ulykker i dagligdagen.

#### Baggrund:

Med afsæt i strategien arbejdes der fortsat på at få forebyggelsesorganisationen på plads, sådan at uddannelsen af befolkningen i Robust Borger er forankret i Beredskabsforbundets kredse.

Der skal løbende uddannes nye frivillige forebyggelsesundervisere, parallelt med at der skal vedligeholdes uddannelserne hos allerede uddannede undervisere.

Organisationen skal geares til at uddanne et stigende antal borgere hvert år, sådan at der med udgangen af 2016 skal være uddannet 300 frivillige forebyggelsesundervisere.

**Tidsramme:** 1. januar 2016 – 31. december 2016

#### Målopfyldelseskrav:

Beredskabsforbundet skal gennemføre landsdækkende forebyggelseskurser for befolkningen.

Beredskabsforbundet skal uddanne nye frivillige forebyggelsesundervisere til uddannelsen Robust Borger.

Beredskabsforbundet skal i 4. kvartal gennemføre en samlet opdateringsdag i ØST og en i VEST for alle tidligere uddannede frivillige forebyggelsesundervisere. Formålet med opdateringsdagen er, at vedligeholdelsesuddanne alle uddannede undervisere, sådan at de, der ikke har undervist i den forgange periode, kan opretholde deres underviserstatus.

2 % x 5	I hver region er gennemført uddannelse af frivillige forebyggelsesundervisere. Opgøres i % af gennemførelsen.
25 %	Der er uddannet nye frivillige forebyggelsesundervisere, sådan at der er 200 til rådighed ultimo 2016.
35 %	Der er gennemført 170 forebyggelseskurser. Opgøres i % af målet.
2 % x 5	Der er gennemført forebyggelseskurser i alle regioner. Opgøres i % af gennemførelsen
10 % x 2	Opdateringsdag gennemført i ØST og VEST. Opgøres i % af gennemførelsen

## 2.4. Støtteopgaver

<b>Resultatmål 4.1. Beredskabsforbundets bevilling</b>	
Beredskabsforbundet skal sikre præcision i overholdelsen af den overordnede statslige rammebevilling.	
<b>Baggrund:</b>	
Beredskabsforbundet er ifølge FFL i 2016 tildelt et finanslovtilskud på i alt 14,1 mio. kr., heraf er rammen til løn 7,9 mio. kr. Endvidere skal forbundets regnskab revideres af Rigsrevisionen, jf. rammeaftale mellem Forsvarsministeriet og Beredskabsforbundet. Det stadige fokus på en optimering af anvendelsen af de statslige bevillinger betyder, at Beredskabsforbundet skal sikre en effektiv administration af den statslige bevilling.	
<b>Tidsramme:</b>	
15. april 2017.	
<b>Målopfyldelseskrav:</b>	
40 %	Den statslige rammebevilling for 2016 skal anvendes med en margin på +/- 2 % af netto-udgiftsbevillingen.
30 %	Rigsrevisionen har godkendt Beredskabsforbundets regnskab 2016.
30 %	Lønomskostningen udgør højst den fastsatte ramme på 7,9 mio. kr.

<b>Resultatmål 4.2. Offentliggørelse af Beredskabsforbundets regnskab fordelt på hovedformål</b>	
Beredskabsforbundet skal sikre gennemskuelighed i forbundets regnskab med henblik på at synliggøre sammenhængen mellem opgaver og ressourceanvendelse.	
<b>Baggrund:</b>	
For at sikre gennemskueligheden i Beredskabsforbundets regnskab anvendes en økonomimodel, der er udarbejdet i forbindelse med resultatkontrakt 2011. Økonomimodellen sikrer, at såvel de direkte udgifter som de indirekte udgifter, der afholdes i forbindelse med Beredskabsforbundets hovedopgaver, fordeles. Nettoudgifterne fordeles på følgende hovedformål: Organisation, Information, Uddannelse og generel ledelse og administration inklusiv kapacitetsomkostninger. Afvigelser fra budgettet afrapporteres i forbindelse med de kvartalsvise udgiftsopfølgninger til Beredskabsstyrelsen.	
Beredskabsforbundet har inden 1. december 2016 fremsendt budget for 2017 til Beredskabsstyrelsen.	
<b>Tidsramme:</b> Løbende i 2016	
<b>Målopfyldelseskrav:</b>	
75 %	Beredskabsforbundet skal aflægge regnskab hvert kvartal med udgangspunkt i kvartalsbudgettet for 2016. Forskelle mellem budget og regnskab skal beskrives.

15 %	Beredskabsforbundet skal afløfte moms med udgangspunkt i IFR-modellen, jf. finanslovens tekstanmærkning nr. 11.
10 %	Beredskabsforbundet skal fremsende budget til Beredskabsstyrelsen senest 1. december 2016 for det kommende år.

<b>Resultatmål 4.3 Afrapportering på resultatkontrakten</b>	
Beredskabsforbundet skal bidrage til at sikre en forbedret opfølgning på resultater og effekter af sin opgavevaretagelse i forhold til de politiske målsætninger i aftalen om redningsberedskabet for 2016.	
<b>Baggrund:</b> Der er behov for, at der i løbet af forligsperioden måles på centrale parametre i aftalen, herunder aftalens udviklingsinitiativer, god økonomistyring, mv. og at dette afspejles gennem Beredskabsstyrelsens resultatstyringskoncept.  Således er der et behov for, at den politiske aftales initiativer, som implementeres gennem Beredskabsforbundets arbejde, sikres opfølgning og afspejling gennem Beredskabsforbundets resultatkontrakt. Beredskabsforbundets procedurer for afrapportering på resultatkontrakten gennemføres derfor i overensstemmelse med Forsvarsministeriets koncernfælles resultatstyringskoncept, jf. ministeriets interne vejledning om resultat- og direktørkontrakter, afsnit 7 om midtvejsrapportering på resultatkontrakter.	
<b>Tidsramme:</b> Halvårsrapportering gennemføres medio august 2016.	
<b>Målopfyldelse:</b>	
50%	Beredskabsforbundet har fremsendt halvårlig afrapportering på resultatkontrakten i overensstemmelse med den model, der er aftalt med Beredskabsstyrelsen.
50%	Beredskabsforbundet har fremsendt halvårlig statusrapportering på de forligsrelevante udviklingstiltag. I afrapporteringen indgår en detaljeret status på implementeringen af tiltagene og en separat økonomisk afrapportering på hvert af tiltagene.

### 3. Kontraktperiode, genforhandling og afrapportering

Kontrakten træder i kraft den 1. januar 2016 og er gældende for 2016. Resultatkontrakten skal genforhandles inden udgangen af 2016. Kontrakten bortfalder, såfremt de bevilgende myndigheder ikke godkender statstilskuddet til Beredskabsforbundet i det forudsatte omfang.

Beredskabsforbundet rapporterer til Beredskabsstyrelsen om opfyldelse af kontraktens resultatmål (og status for initiativområderne). Det skal således fremgå, om Beredskabsforbundet i det forudsatte omfang og inden for de fastsatte tidsrammer opfylder/forventer at opfylde/har opfyldt de opstillede resultatmål.

Afreportering af status for opfølgning af resultatmålene gennemføres i overensstemmelse med "Intern vejledning om afreportering". Herudover skal Beredskabsforbundet fremsende afreportering på forligningsrelevante aktiviteter, for så vidt angår status på implementeringen af udviklingstiltagene og den tilhørende økonomi.


Beredskabsforbundet skal endvidere fortsat fremsende ordinær økonomisk rammedegørelse i april, august og november måned. Den endelige samlede afreportering, sker i forbundets årsberetning.

Beredskabsforbundet, den 20/2 2016

  
Præsident Bjarne Laustsen, MF

Beredskabsstyrelsen, den 2/3 2016

  
Direktør Henning Thiesen

  
Landschef Carsten Iversen